

Wie ist der Umfang? Termine und Kosten

Umfang

Die Weiterbildung umfasst 18 Kurstage im Umfang von 16 Monaten. Neben den Kurstagen finden selbstorganisierte Lerngruppen im Umfang von 48 Unterrichtseinheiten statt. Zur Sicherung des Praxistransfers sind 15 Sitzungen Coaching zu 90 Minuten im eigenen oder fremden Arbeitsfeld durchzuführen sowie zehn Einheiten Lehrcoaching bei anerkannten Lehrcoaches zu absolvieren. Zum Abschluss erstellen alle Teilnehmer/-innen ein individuelles, schriftliches Coachingkonzept.

Termine und Kurstage

- | | |
|--------------|-----------------------|
| 1. Abschnitt | 29. und 30.06.2012 |
| 2. Abschnitt | 07. und 08.09.2012 |
| 3. Abschnitt | 30.11. und 01.12.2012 |
| 4. Abschnitt | 22. und 23.02.2013 |
| 5. Abschnitt | 15. bis 19.04.2012 |
| 6. Abschnitt | 12. bis 13.07.2012 |
| 7. Abschnitt | 11. bis 13.10.2013 |

Die Kurstage finden jeweils freitags von 10.00-18.00 Uhr und samstags von 10.00-17.00 Uhr.

Kosten

Die Kosten belaufen sich auf 2.250,00 Euro. Die Verpflegung ist von den Teilnehmer/-innen selbst zu tragen. Hinzu kommen Kosten für das Lehrcoaching, die direkt mit den Lehrcoaches abgerechnet werden. Bei entsprechenden Voraussetzungen kann - vor der Anmeldung - für die Weiterbildung ein Bildungsscheck über 500,- Euro anerkannt werden.



Wer lehrt? Lernort und Anmeldung

Kursleitung

Andreas Baumgärtner
Supervisor (DGSv) und Mastercoach (DGfC),
Lehrtrainer für Supervision und Coaching,
Detmold

Während der Veranstaltung werden themenbezogene weitere Gastreferent(inn)en mitwirken.

Lernort

Gilde-Zentrum, Gewerbe- und Innovationszentrum Lippe Detmold, Bad Meinberger Str. 1, Detmold

Anmeldung

VHS Detmold, Krumme Straße 20, 32756 Detmold
Fon (05231) 977 232
Fax (05231) 977 688
info@vhs-detmold.de
www.vhs-detmold.de
Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an
Dr. Sibylle Hädrich-Meyer, Tel. 05231/977 254



2058

Weiterbildung zum Coach (DGfC)

Coaching mit System und Gestalt

Juni 2012 - Oktober 2013



Volkshochschule

Detmold
Horn-Bad Meinberg
Schlangen



Deutsche
Gesellschaft
für Coaching

Hauptgeschäftsstelle Detmold

Krumme Straße 20 · 32756 Detmold · Fon 05231/977-236
Fax 977-688 · www.vhs-detmold.de · info@vhs-detmold.de

Geschäftsstelle Horn-Bad Meinberg · Fon 05234/20 12 29

Geschäftsstelle Schlangen · Fon 05252/98 11 12





Was ist Coaching?

Coaching ist eine methodenvielfältige Form professioneller Beratung und Begleitung von Menschen in leitenden und beratenden Funktionen aus helfenden (Sozialarbeit, Gesundheitswesen, Kirche), lehrenden (Aus- und Weiterbildung, Schule, Hochschule, Training) verkaufenden (Handel und Banken), gestaltenden (Kunst und Medien), planenden (Politik und Verwaltung) sowie produzierenden (Industrie) Berufen.

Coaching ist ein Beitrag zur Gestaltung und Entwicklung von Arbeitsbeziehungen. Coaching kombiniert individuelle Beratung mit persönlichem Feedback und praxisorientiertem Training.

Coaching mit System und Gestalt verbindet humanwissenschaftliche Grundlagen mit schöpferischer Herangehensweise und bedient sich insbesondere kreativer Methoden und Medien. Der Beratungsansatz ist integrativ, weil er Arbeitsbeziehungen im Einflussfeld organisatorischer Beziehungen (**System**), persönlicher Muster (**Biografie**), der Auseinandersetzung mit Sinnfragen (**Leitbilder und Werte**) und im Blick auf größere soziale Zusammenhänge (**gesellschaftliche und ökologische Verantwortung**) sieht.

Welche Inhalte?

Inhalte und Arbeitsschwerpunkte

Die Weiterbildung orientiert sich an der Entwicklung und dem Training eines Coaching-Konzeptes für Einzel- und Teamberatung, basierend auf Elementen der Systemtheorie und der Gestaltarbeit sowie analoger und kreativer Methoden.

Während der Weiterbildung werden grundlegende Theorien und Konzepte wie Systemtheorie und Gestalttherapie vermittelt und weitere Beratungsformate wie z.B. Psychodrama und Transaktionsanalyse dargestellt. Zudem werden Persönlichkeits- und Kommunikationsmodelle sowie Grundlagen der Organisationslehre vorgestellt. Die Tragfähigkeit dieser „Landkarten“ wird auf eine Umsetzung und Anwendung im Coaching überprüft (**Theoriekompetenz**). Großen Stellenwert nehmen das Training von Interventionen in Beratungs- und Unterstützungsprozessen ein (**Methodenkompetenz**) und die Reflexion der eigenen Coaching-prozesse (**Arbeitsbeziehungskompetenz**). Der Lernprozess schließt zudem Selbsterfahrung ein im Sinne einer grundlegenden Auseinandersetzung mit der eigenen Person (**Subjekt- und Rollenkompetenz**).



Wen sprechen wir an?

Zielgruppe dieser Weiterbildung

sind Menschen unterschiedlicher Berufs- und Arbeitsfelder, die ihre Beratungskompetenzen in fachlicher, methodischer und persönlicher Hinsicht erweitern möchten, unabhängig von formalen Bildungsabschlüssen. Für die Teilnahme an der Weiterbildung wird eine hinreichende Leitungs- und/oder Beratungserfahrung vorausgesetzt. Wünschenswert ist es darüber hinaus, wenn während der Weiterbildung die Möglichkeit besteht, eigene Beratungen durchzuführen bzw. als Coach tätig zu werden, da die Weiterbildung Theorie- mit Praxislernen verbindet.

Informationsabend zur Weiterbildung

„Coaching mit System und Gestalt“ am

Montag • 5. März 2012

19.00 Uhr

in der VHS • Krumme Str. 20

