

WIE ist der Umfang? Termine und Kosten.

WER lehrt? Lernort und Anmeldung.

Weiterbildung zum Coach (DGfC)

Umfang

Die Weiterbildung umfasst 18 Kurstage im Verlauf von 18 Monaten verteilt auf 7 Kursabschnitte. Neben den Kurstagen finden selbstorganisierte Lerngruppen im Umfang von 30 Unterrichtseinheiten statt. Zur Sicherung des Praxistransfers sind 15 Sitzungen Coaching zu 90 Minuten im eigenen oder fremden Arbeitsfeld durchzuführen sowie 10 Einheiten Lehrcoaching bei anerkannten Lehrcoaches zu absolvieren. Zum Abschluss der Weiterbildung erstellen alle Teilnehmerinnen und Teilnehmer ein individuelles, schriftliches Coachingskonzept.

Termine und Kurstage

- 21.-22. September 2012
- 23.-24. November 2012
- 15.-16. Februar 2013
- 24.-25. Mai 2013
- 9.-13. September 2013
- 22.-23. November 2013
- 21.-23. Februar 2014

Die Weiterbildung findet an den Kurstagen jeweils freitags von 10.00 bis 18.00 Uhr und samstags von 10.00 bis 17.00 Uhr statt.

Kosten

Die Kursgebühr beträgt € 2.350,-. Hinzu kommen Kosten für das Lehrcoaching, die direkt mit den Lehrcoaches abgerechnet werden. Die Verpflegung ist von den Teilnehmenden selbst zu tragen.

Veranstaltungsort

Villa Post, VHS Hagen, Wehringhauser Straße 38, 58089 Hagen

Anmeldung

Bitte schriftlich mit Angabe der Kursnummer U3022: VHS Hagen, Schwanenstraße 6-10, 58089 Hagen
Informationen: Cornelia Regelsberger, Tel. (02331) 207 3589 oder Fax (02331) 207 2443
vhs@stadt-hagen.de
Ratenzahlung in drei Raten möglich. Auch diese ist vor Kursbeginn zu beantragen.

Bei Erfüllung der Voraussetzungen können ein Bildungsscheck oder eine Bildungsprämie bis zu € 500,- angerechnet werden; diese sind unbedingt vor der Anmeldung zu beantragen. Infos und Terminabsprachen bei Herrn Faßdorf, (02331) 207 3538. Die Anerkennung von Bildungsurlaub ist ebenfalls möglich.

Kursleitung

Andreas Baumgärtner

Supervisor (DGSv) und Mastercoach (DGfC), Lehrtrainer für Supervision und Coaching, Detmold, www.andreas-baumgaertner.org



Co-Leitung

Barbara Streit

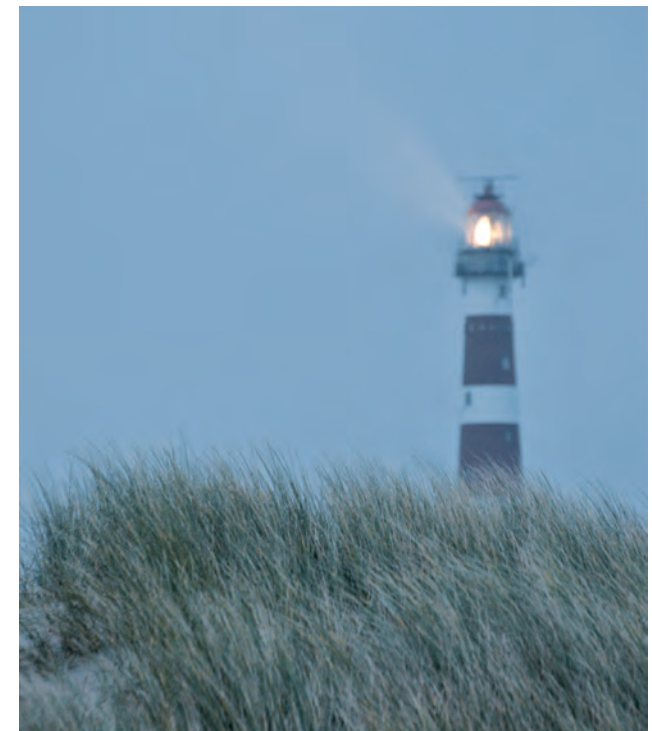
Coach (EAG/DGWF) und Mastercoach (DGfC), Sozialtherapeutin und Personalentwicklerin, Unna
www.coaching-streit.de



Coaching mit System und Gestalt

Info-Abend: Dienstag, 24. April 2012, ab 18:00 Uhr
Villa Post, Wehringhauser Straße 38, Hagen

Dauer der Weiterbildung:
September 2012 – Februar 2014



WAS ist Coaching?

Coaching ist eine anerkannte Form professioneller Beratung und Begleitung von Menschen in leitenden und beratenden Funktionen aus helfenden (Sozialarbeit, Gesundheitswesen, Kirche), lehrenden (Aus- und Weiterbildung, Schule, Hochschule, Training), verkaufenden (Handel, Banken), gestaltenden (Kunst, Medien), planenden (Politik, Verwaltung) sowie produzierenden (Handwerk, Industrie) Berufen.

Coaching ist ein Beitrag zur Gestaltung und Entwicklung von Arbeitsbeziehungen und gewinnt damit auch unter gesundheitsbezogenen Aspekten (Salutogenese) eine zunehmende Bedeutung. Coaching kombiniert individuelle Beratung mit persönlichem Feedback und praxisorientiertem Training.

Coaching mit System und Gestalt verbindet einen systemischen Ansatz mit gestalttherapeutischen Perspektiven und Arbeitsformen und bedient sich insbesondere kreativer Methoden und Medien. Der Beratungsansatz ist integrativ, da er Arbeitsbeziehungen im Einflussfeld organisatorischer Beziehungen (**System**), persönlicher Muster (**Biografie**), in der Auseinandersetzung mit Sinnfragen (**Leitbilder und Werte**) und in größeren gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Zusammenhängen (**Kontexte**) sieht.

WELCHE Inhalte werden vermittelt?

Inhalte und Arbeitsschwerpunkte

Die Weiterbildung zielt darauf ab, ein individuelles Coaching-Konzept zu entwickeln und zu trainieren, das Elemente der Systemtheorie und der Gestaltarbeit sowie analoger und kreativer Methoden verbindet.

Das Lernen innerhalb der Weiterbildung findet in verschiedenen Kompetenzbereichen statt: Es werden grundlegende Theorien und Konzepte wie z. B. Systemtheorie und Gestalttherapie vermittelt und weitere Beratungsformate wie z. B. Transaktionsanalyse und Psychodrama dargestellt. Zudem werden Persönlichkeits- und Kommunikationsmodelle vorgestellt. Die Tragfähigkeit dieser „Landkarten“ wird auf ihre Umsetzung und Anwendung im Coaching überprüft (**Theorie- und Begründungskompetenz**).

Großen Stellenwert nehmen das Training von Interventionen in Beratungs- und Unterstützungsprozessen (**Methodenkompetenz**) und die Reflexion der eigenen Coachingsprozesse (**Arbeitsbeziehungskompetenz**) ein. Der Lernprozess schließt zudem Selbsterfahrung im Sinne einer grundlegenden Auseinandersetzung mit der eigenen Person ein (**Subjekt- und Rollenkompetenz**).

WEN sprechen wir an?

Zielgruppe dieser Weiterbildung

Angesprochen sind Menschen unterschiedlicher Berufs- und Arbeitsfelder, die ihre Beratungskompetenz in fachlicher, methodischer und persönlicher Hinsicht erweitern möchten, unabhängig von formalen Bildungsabschlüssen. Vorausgesetzt werden hinreichende Erfahrungen in Beratungs- und Leitungsfunktionen.

Voraussetzung ist es darüber hinaus, dass während der Weiterbildung die Möglichkeit besteht, eigene Beratungen durchzuführen bzw. als Coach tätig zu werden, da die Weiterbildung Theorie- mit Praxislernen verbindet.

Informationsabend zur Weiterbildung

„Coaching mit System und Gestalt“

am Dienstag, den 24. April 2012,

ab 18:00 Uhr in den Räumen

der VHS Hagen, Villa Post,

Wehringhauser Straße 38.

Kostenfrei

Anmeldung: T 3020